

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Valorizzazione del Personale

OGGETTO

Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti

Ulteriore modifica membri componenti parte sindacale

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Bonomo Chiara Laura - Area Valorizzazione del Personale*

IL DIRETTORE (Area Valorizzazione del Personale)

PREMESSE

Richiamate qui integralmente le proprie precedenti determinazioni

- n. 12488/2022 recante *“Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti”*.
- n. 2300/2023 recante *“Modifica determinazione n. 12488/2022 recante ‘Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti’”*
- n. 2586/2023 recante *“Modifica determinazione 2300/2023 recante “Modifica determinazione n. 12488/2022 recante ‘Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti” Modifica componenti parte sindacale”*
- n. 5369/2023 recante *“Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica componenti parte sindacale”*
- n. 7448/2023 recante *“Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica componenti parte datoriale”*
- n. 2960/2024 recante *Approvazione dei lavori della Commissione Esaminatrice per il rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG); costituzione del CUG per le annualità 2023-2026 e individuazione dei suoi Componenti Ulteriore modifica componenti parte datoriale e parte sindacale*

Dato atto che

Con il provvedimento n. 12488/2022 è stata individuata la composizione paritetica del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), sia per la parte datoriale e sia per la parte relativa alle rappresentanze sindacali in conformità alla vigente normativa;

con il provvedimento n. 2300/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 12488/2022 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale a seguito della nota trasmessa in data 21.03.2023 dalla Organizzazione Sindacale FEDIR

con il provvedimento n. 2586/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 2300/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale a seguito della nota trasmessa in data 27.03.2023 dalla Organizzazione Sindacale CISL FP

con il provvedimento n. 5369/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 2586 /2023 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, a seguito della nota trasmessa

in data 03.06.2023 dalla Organizzazione Sindacale UIL-FPL MILANO

con il provvedimento n. 7448/2023 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 5369/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG parte datoriale a seguito della nota trasmessa in data 3/07/2023 di dimissioni di un membro componente supplente dell'Amministrazione

con il provvedimento n. 2960/2024 è stata modificata la propria precedente determinazione n. 7448/2023 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza datoriale e sindacale a seguito

- per parte datoriale, delle note trasmesse in data 05/03/2024 con la quale un membro Componente Effettivo Amministrazione ha comunicato le proprie dimissioni dal CUG e in data 21/03/2024 con la quale un membro Componente Supplente Amministrazione ha comunicato le proprie dimissioni dal CUG;
- per parte sindacale della nota trasmessa in data 09/04/2024 con la quale la CISL FP ha comunicato la sostituzione del proprio rappresentante componente supplente per il CUG

Viste

La nota trasmessa in data 09/10/2024 con la quale CISL FP comunica che la sig.ra Valeria Castellazzi sostituirà la sig.ra Nicoletta Paola Carriero come Componente Effettivo per il CUG, e che la sig.ra Giovanna Urso sostituirà il sig. Luca Lombardi come Componente Supplente per il CUG

La nota trasmessa in data 18/10/2024 con la quale UIL FP comunica che la sig.ra Daniela Bellis sostituirà la sig.ra Elisabetta Gatti come Componente Effettivo per il CUG, e che la sig.ra Elisabetta Gatti sostituirà la sig.ra Daniela Bellis come Componente Supplente per il CUG

La nota trasmessa in data 22/10/2024 con la quale CGIL FP comunica che la sig.ra Silvia Cavagna sostituirà la sig.ra Antonella Tarantolo come Componente Effettivo per il CUG

Ritenuto di

modificare la propria precedente determinazione n. 2960/2024 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, come riportata nel seguente elenco:

	Componenti Effettivi OO.SS.	Componenti Supplenti OO.SS.
CGIL	SILVIA CAVAGNA	MARCELLA RUSCIANO
CISL	VALERIA CASTELLAZZI	GIOVANNA URSO
UIL	DANIELA BELLIS	ELISABETTA GATTI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	SUSANNA PALMA
FEDIR	PAOLA MARIA MENNI	MARCO MALDONE

per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente riportate

verificata la legittimità della presente determinazione rispetto alle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari e accertata la correttezza dell'istruttoria svolta:

VISTO

- ✓ il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ l'art. 57 del D.Lgs, n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 che prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- ✓ l'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183 recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- ✓ l'art. 43 "Rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva" del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165/2001;
- ✓ la Direttiva 4 marzo 2011 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità forniscono le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183);
- ✓ la Direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni";
- ✓ gli artt. 89 e 107 del D.Lgs. 267/2000 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ l'Appendice n. 3 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano recante: "Disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure

selettive";

- ✓ l'art. 71 dello Statuto del Comune di Milano recante "compiti dei dirigenti";

DETERMINA

1. di modificare la propria precedente determinazione n. 2960/2024 per la parte relativa alla composizione del CUG di rappresentanza sindacale, come riportata nel seguente elenco:

	Componenti Effettivi OO.SS.	Componenti Supplenti OO.SS.
CGIL	SILVIA CAVAGNA	MARCELLA RUSCIANO
CISL	VALERIA CASTELLAZZI	GIOVANNA URSO
UIL	DANIELA BELLIS	ELISABETTA GATTI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	SUSANNA PALMA
FEDIR	PAOLA MARIA MENNI	MARCO MALDONE

2. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per le annualità 2023-2026, è costituito dai seguenti componenti effettivi/e e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali:

Componenti Effettivi Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	GIOVANNA FRANCESCA MARIA	COLACE
2	PAOLA	PETRUCCI
3	CLAUDIA	VALENTINI
4	ELENA	BUZZI
5	FEDERICA	TASSARA

Componenti Supplenti Amministrazione

	NOME	COGNOME
1	MONICA	CHIAPELLO
2	SIMONA	GIANA
3	PAOLA FRANCESCA	ZANNERINI
4	SELENE	ZAGARESE

5	MARTINA	LOI
---	---------	-----

Componenti Nominati dalle OO.SS

	Componenti Effettivi OO.SS.	Componenti Supplenti OO.SS.
CGIL	SILVIA CAVAGNA	MARCELLA RUSCIANO
CISL	VALERIA CASTELLAZZI	GIOVANNA URSO
UIL	DANIELA BELLIS	ELISABETTA GATTI
CSA-DIREL	ROBERTA CASTELLI	SUSANNA PALMA
FEDIR	PAOLA MARIA MENNI	MARCO MALDONE

3. di dare atto che il nuovo CUG, come individuato al precedente punto 2, viene nominato per le annualità 2023- 2026.
4. di dare atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
5. di dare atto che in caso di dimissioni o decadenza di un/a componente effettivo/a o supplente, il Direttore dell'Area Valorizzazione del Personale della Direzione Organizzazione e Risorse Umane provvederà ad individuare il/la sostituto/a fra i componenti supplenti integrando il numero dei componenti supplenti, facendo riferimento alla graduatoria finale della Commissione, debitamente verbalizzata.

IL DIRETTORE (Area Valorizzazione del Personale)
 Maria Teresa Bagala' (Dirigente Adottante)